

(モデル様式)

雇用契約書(モデル様式・記入例)

雇用契約に関する取り決めを、下記のとおり実施するものとする。

採用(予定)日	平成24年4月12日
雇用期間	ア.雇用期間の定め有り (雇用期間 平成 年 月 日~平成 年 月 日) イ.雇用期間の定め無し
就業の場所	当社事業所敷地内( 県 市1-1-1)及びほ場
従事すべき業務の内容	農作物の栽培・管理に関する業務
始業・終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無等に関する事項	1 始業・終業の時刻等 始業(8時00分)終業(17時00分)、休憩時間(60)分 (4~6月) 実労働時間48時間/週 始業(7時00分)終業(19時00分)、休憩時間(210)分 (7~10月) 実労働時間51 所定時間外労働 始業(8時00分)終業(16時00分)、休憩時間(60)分 (11~3月) 実労働時間35 所定時間外労働 2 所定時間外労働 (有)1週 時間以内、1か月8時間以内、1年 時間以内)、無) 3 上記以外(別紙添付) 4 休日労働(有)(1か月 日、1年 10日)、無)
休日	定例日 当社休日カレンダーによる
休暇	1 年次有給休暇 10日 2 その他の休暇 日
賃金	1 (1)基本賃金 月給(170,000円) 日給と時給の場合は、下記に記入すること 日給( 円、月給換算では 円) 時給( 円、月給換算では 円) (2)諸手当の額及び計算方法 イ(住居 手当 : 円/月) ロ(通勤 手当 : 5,500円/月) ハ(家族 手当 : 8,000円/月) ニ( 手当 : 円/月) (3)上記(1)(2)の基本賃金・諸手当の見込み合計額 月額(183,500円/月) 2 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 (法定のとおりとする) 3 賃金締切日;毎月 15日 4 賃金支払日;毎月 25日 5 賃金支払時の控除;法定のとおりとする 6 昇給(時期等:契約更新の際、業務成績に応じ昇給することがある) 7 賞与(6月と12月に過去6ヶ月の業務成績に応じ支給することがある) 8 退職金(業務成績に応じ支払うことがある)

次頁に続く

退職に関する事項	1 定年制 (有) (60歳), 無 ) 2 自己都合退職の手續 (退職する30日以上前に届け出ること) 3 解雇の事由及び手續 就業規則第 条のとおりとする
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 労働保険の適用 ( 労災保険 ・ 雇用保険 )</li> <li>・ 社会保険の適用 ( 厚生年金 ・ 健康保険 ・ その他 ( ) )</li> <li>・ 育児休業 法定のとおりとする</li> <li>・ 介護休業 法定のとおりとする</li> <li>・ その他</li> </ul>
本契約書は、労働基準法 15条に基づく労働条件の明示及び短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律第 6条に基づく文書 (雇入通知書) の交付を兼ねるものであること。	

就業期間に定めがある場合の、労働契約の更新条件は下記の通りです。

契約更新の有無	ア . 更新する イ . 更新する場合がある ウ . 更新しない
更新する場合の判断基準	業務上の必要性があり、かつ本人の健康状態、能力等につき業務に支障がないと認められること、さらに人事評価結果を踏まえるものとする。
契約更新に関わる時期	雇用期間終了の1ヶ月前までに更新の有無と契約内容を確認する。更新は最長で3年までとする。

上記のとおり契約が成立したことを確認する。

平成 年 月 日

〒

農業法人等 住所

会社名

代表者職氏 名

印

〒

従業員 住所

氏 名

印